

ПРИНЯТО:
Общим собранием трудового
коллектива
МБДОУ «Детский сад №42»
01.10.2014 г. протокол № 4



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42» г. Сыктывкара на 2014 год

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №42» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 21 апреля 2014г. №4/1346 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет УО и УДО» (в редакции Постановления АМО ГО «Сыктывкар» от 25.09.2014г. №9/3622, Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» от 25 июля 2014г. №7/2659 «О внесении изменений в Постановление АМО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014г. №4/1346», Постановлением АМО ГО «Сыктывкар» за №9/3507 от 19.09.2014г. «О внесении изменений в Постановление Главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.09.2008г. №9/3775, Законом РФ «Об образовании»; Письма Министерства экономического развития РК №12-30/ю-301 от 07.06.2010г.

1.2. Положение «Об оплате труда работников» (далее – Положение) разработано для МБДОУ «Детский сад №42» (далее ДОУ) с целью:

- повышения прозрачности системы оплаты труда;
- упорядочения системы компенсационных и стимулирующих выплат работникам ДОУ;
- усиления заинтересованности работников ДОУ в повышении эффективности труда;
- улучшения качества оказываемых услуг;
- закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников, ведущих в учреждении трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

1.4. Оплата труда работников определяется его личным вкладом с учетом конечных результатов работы дошкольного образовательного учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы, а также выплат стимулирующего и компенсационного характера несет бухгалтер. Ответственность за организацию процесса оплаты труда и материального стимулирования несет руководитель ДОУ.

1.6. Положение разрабатывается, изменяется, дополняется и принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом заведующего ДОУ.